
HOTĂRÂREA NR. 40
Din 12 iunie 2026

Privind : aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" Cod PIDS/586/PO4/339395

Inițiator:Duda Emil -primarul comunei Cerțești

Nr. și data depunerii proiectului de hotărâre:40/08.06.2026

Consiliul local al comunei Cerțești, județul Galați întrunit în ședință extraordinară în data 12 iunie 2026,

Având în vedere:

- referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 2238/08.06.2026;
- raportul de specialitate al Compartimentului Asistență socială, înregistrat sub nr. 2239/08.06.2026;
- raportul de avizare al comisiei de specialitate nr. 1,2,3;
- Hotărârea Consiliului Local Cerțești nr. 35 din 30 aprilie 2025 privind aprobarea colaborării interinstituționale din cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate",
- Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Cerțești, înregistrat sub nr. 566/17.06.2025, nr. 1/04.07.2025 și nr. 10760/10.06.2025, unde la pct.4.4.4 este precizată obligația u.a.t. de identificare și recrutare a membrilor echipei comunitare integrate ,
- Contractul de sprijin comunitar nr. 303/06.04.2026 în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"PIDS/586/po4/339395, încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Cerțești.
- ghid solicitant - Condiții generale aferente Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027;
- nota justificativă nr. 2272/10.06.2026 privind înființarea unor posturi în afara organigramei Comunei Cerțești, județul Galați,

- Ordinul Prefectului județului Galați nr. 335 din 15.04.2025 privind revizuirea pe anul 2025 a numărului maxim de posturi ce pot încadra la nivelul unităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar „Învățământ” finanțat din



bugetele locale, precum și capitolelor bugetare „Sănătate”, „Asigurări și asistență socială” și „Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică”, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliului județean, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective, așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 21/09.04.2026 privind aprobarea măsurilor necesare în vederea încadrării în numărul maxim de posturi redus în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale,

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 1, art. 2 și art. 3 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG nr. 234/2023 ;

- Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;

- art. 129 alin. (2) lit. d), alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRÂȘTE:

Art.1. Se aprobă înființarea unui număr de 2 posturi pe durată determinată, în afara organigramei Primăriei comunei Certești în cadrul Echipei Comunitare Integrate, pe perioada de implementare a proiectului, în condițiile aprobării finanțării și ale alocării fondurilor aferente proiectului „*Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate*” PIDS/586/PO4/339395, finanțat din fonduri externe nerambursabile, fără cofinanțare din bugetul local, după cum urmează:

Tehnician asistență socială Nivelul postului: funcție contractuală de execuție, membru în echipa comunitară integrată a proiectului cod SMIS 339395	Studii medii	Fără experiență specifică în domeniul postului
--	--------------	--



Consilier școlar Nivelul postului: funcție contractuală de execuție, membru în echipa comunitară integrată a proiectului cod SMIS 339395	Studii de specialitate: studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări, conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor consilier școlar	Fără experiență specifică în domeniul postului
--	---	---

Art. 2. Se aprobă *Statul de funcții*, pentru implementarea proiectului finanțat din fonduri externe neramburasabile, respectiv pe perioada de implementare a Proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” - Cod PIDS/586/PO4/339395, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Cheltuielile cu salariile personalului încadrat conform art.1 se suportă integral din bugetul proiectului PIDS/586/PO4/339395, categoria de cheltuieli eligibile „Pachete salariale ale membrilor echipei comunitare integrate”, în limita sumelor aprobate prin Contractul de sprijin comunitar nr. 303/06.04.2026.

Art. 4. Se aprobă Procedura de recrutare și selecție a personalului încadrat pe posturi în afara organigramei, pe durată determinată, în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395, procedură prevăzută în Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. Primarul comunei Cerțești, județul Galați, va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri prin aparatul de specialitate.

Art. 6. Secretarul general al Comunei Cerțești, județul Galați, va asigura transmiterea și comunicarea prezentei hotărâri.

Președinte de ședință,
Ghinea Cristian



Contrasemnează,
Secretar general al comunei
Lungu Mirela



Hotărârea a fost adoptată în ședință extraordinară din data de 12 iunie 2026 a Consiliului local Cerțești, județul Galați.

Numărul total al consilierilor locali în funcție: 11

Numărul consilierilor prezenți la ședință : 11

Au votat : PENTRU : 11
ÎMPOTRIVĂ : 2
ABȚINERI :



STAT FUNCȚII

Anexa la H.C.L. nr. 401/12.06.2026

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția contractuală de execuție	Treapta profesională	Grad profesional	Nivel studii
	ECHIPA COMUNITARĂ INTEGRATĂ				
1	Vacant	Tehnician asistență socială	I	debutant	M
2	Vacant	Consilier școlar	I		S

Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
Nr. total de funcții contractuale de execuție	0	2	2

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" Cod PIDS/586/PO4/339395.

Am inițiat acest proiect de hotărâre în conformitate cu prevederile art. 136 alin.1 precum din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, modificat și completat ulterior și prevederile Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG nr. 234/2023.

Având în vedere :

-Hotărârea Consiliului Local Certești nr. 35 din 30 aprilie 2025 privind aprobarea colaborării interinstituționale din cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate",

- Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Certești, înregistrat sub nr. 566/17.06.2025, nr. 1/04.07.2025 și nr. 10760/10.06.2025, unde la pct.4.4.4 este precizată obligația u.a.t. de identificare și recrutare a membrilor echipei comunitare integrate ,

- Contractul de sprijin comunitar nr. 303/06.04.2026 în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate"PIDS/586/po4/339395, încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Certești.

-ghidul solicitantului - Condiții generale aferente Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, care prevede obligativitatea angajării unor specialiști, cum ar fi: consilier școlar, asistent medical comunitar, asistent social și tehnician asistență socială, condiție obligatorie pentru derularea proiectului.

În acest sens propun Consiliului Local Cerțești să aprobe înființarea în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" a unor posturi de "Tehnician asistență socială" cu normă întreagă și "Consilier școlar", cu timp parțial de muncă, pe bază de Contract Individual de Muncă pe durată determinată, pe perioada implementării proiectului, respectiv până la data de 31.12.2029.

Menționăm că cele două posturi contractuale – tehnician asistență socială și consilier școlar - care alcătuiesc Echipa Comunitară Integrată (ECI), pe perioada determinată de angajare, respectiv pe perioada de implementare a Proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” - Cod PIDS/586/PO4/339395, nu fac obiectul Ordinului Prefectului județului Galați nr. 235 din 15.04.2025 privind revizuirea pe anul 2025 a numărului maxim de posturi ce pot încadrate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetar „Învățământ” finanțat din bugetele locale, precum și capitolelor bugetare „Sănătate”, „Asigurări și asistență socială” și „Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică”, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliului județean, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective, așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. Membrii Echipei Comunitare Integrate (ECI) vor fi responsabili de furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, în funcție de nevoile identificate în cadrul diagnozei sociale și vor fi actualiza Diagnoza socială și Planul de acțiuni conform Ghidului de completare a diagnozei sociale.

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. 2 lit d și alin. 7 lit. b din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare este de competența Consiliului local să aprobe proiectul de hotărâre în forma prezentată.

Primar,
Duda Emil



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA CERTEȘTI
COMP. ASISTENȚĂ SOCIALĂ
Nr. 2239/08.06.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind aprobarea înființării unor posturi în afara organigramei, pe durată determinată, pentru implementarea proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale-facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" Cod PIDS/586/PO4/339395.

Initiatorul prezintă un proiect de hotărâre temeinic, oportun care respectă prevederile legale, respectiv prevederilor art. 1, art. 2 și art. 3 din Regulamentului cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin HG nr. 234/2023.

ART. 1

Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;

b) există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;

c) toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

ART. 2

Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției și/sau autorității publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/ mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

ART. 3

Personalul/Persoanele încadrat/încadrate în afara organigramei care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se angajează în instituțiile și/sau autoritățile publice, peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării activităților proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local Cerțești nr. 35 din 30 aprilie 2025 privind aprobarea colaborării interinstituționale din cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate",

- Protocolul de colaborare încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Ministerul Educației și Cercetării, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Cerțești, înregistrat sub nr. 566/17.06.2025, nr. 1/04.07.2025 și nr. 10760/10.06.2025, unde la pct.4.4.4 este precizată obligația u.a.t. de identificare și recrutare a membrilor echipei comunitare integrate ,

- Contractul de sprijin comunitar nr. 303/06.04.2026 în cadrul proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale- facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" PIDS/586/po4/339395, încheiat între Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și Unitatea Administrativ Teritorială Comuna Cerțești.

- ghidul solicitantului - Condiții generale aferente Programului Incluziune și Demnitate

Pentru implementarea proiectului UAT Comuna Cerțești are obligația de identificare și recrutare a membrilor Echipei Comunitare Integrate care sunt responsabili de furnizarea serviciilor comunitare integrate la nivel local, în funcție de nevoile identificate în cadrul diagnozei sociale. În urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigrama UAT Cerțești de a prelua atribuții suplimentare și nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului.

Pentru implementarea proiectului, este necesară înființarea unor posturi, după cum urmează:

- "Consilier școlar", în afara organigramei, cu durata timpului de lucru, cu timp parțial, respectiv 42 ore/lună. După aprobarea și înființarea acestui post de "Consilier școlar", acesta va fi recrutat conform prevederilor OUG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Potrivit proiectului, salariul de bază pe durata derulării proiectului (43 luni) este: 5040 lei/lună x 43 luni = 216.720 lei

- "Tehnician asistență socială", în afara organigramei, cu durata timpului de lucru, cu normă întreagă, respectiv 63 ore/lună. După aprobarea și înființarea acestui post de "Tehnician asistență socială", acesta va fi recrutat conform prevederilor OUG nr.

1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Potrivit proiectului, salariul de bază pe durata derulării proiectului (43 luni) este: 6269 lei/lună x 63 luni = 394.947 lei

Toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

Persoanele care vor fi angajate în cadrul proiectului, vor fi angajate pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării activităților proiectului, respectiv până la data de 31.12.2029.

Este de competența Consiliului local să aprobe proiectul de hotărâre în forma propusă, conform prevederilor Codului Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Întocmit,
Inspector,

Candrea Gicu

